

Na osnovu člana 32 stav 1 tačka 28 i 29, u vezi sa članom 25 stav 1 i 3 Statuta Univerziteta Crne Gore, Senat Univerziteta Crne Gore, na sjednici od 1. juna 2016. godine, donio je

PRAVILNIK O PROCEDURI IZBORA I POSTUPKU PRESTANKA ČLANSTVA I RAZRJEŠENJA PREDSTAVNIKA AKADEMSKOG OSOBLJA SA AKADEMSKIM ZVANJEM U UPRAVNOM ODBORU UNIVERZITETA CRNE GORE

I. OSNOVNE ODREDBE

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se procedura izbora pet predstavnika akademskog osoblja sa akademskim zvanjem u Upravni odbor Univerziteta Crne Gore (u daljem tekstu: Upravni odbor), postupak prestanka njihovog članstva i razrješenja u tom organu.

Član 2

Pri izboru predstavnika akademskog osoblja sa akademskim zvanjem u Upravni odbor, Senat Univerziteta Crne Gore (u daljem tekstu: Senat) vodi računa o ravnomjernoj zastupljenosti naučnih oblasti i umjetnosti, o karakteru ovog tijela i upravljačkim sposobnostima budućih članova, kao i o njihovom iskustvu u kreiranju i razvoju oblasti visokog obrazovanja.

U cilju adekvatne zastupljenosti naučnih oblasti i umjetnosti, utvrđuje se sljedeća struktura članova:

- dva predstavnika iz oblasti prirodnih i tehničkih nauka;
- dva predstavnika iz oblasti društvenih nauka;
- jedan predstavnik iz oblasti umjetnosti.

II. PROCEDURA IZBORA

Pokretanje postupka

Član 3

Postupak za izbor predstavnika akademskog osoblja sa akademskim zvanjem u Upravnom odboru pokreće Senat.

Istovremeno, Senat formira Izbornu komisiju za sprovođenje postupka izbora. Komisija ima pet članova, koji se imenuju iz reda akademskog osoblja sa akademskim zvanjem.

Mandat Izborne komisije traje do isteka mandata Senata koji je imenovao komisiju.

Predlaganje kandidata

Član 4

Kandidata za predstavnika u Upravnom odboru predlaže Vijeće organizacione jedinice Univerziteta Crne Gore.

Član 5

Ovlašćeni predlagač može predložiti jednog kandidata.

Prijedlog Vijeća organizacione jedinice se utvrđuje u skladu sa statutarnim pravilima za donošenja odluka iz nadležnosti Vijeća.

Prijedlog ovlašćenog predlagača dostavlja se u formi odluke.

Postupak pred Izbornom komisijom

Član 6

Prijedlog se podnosi Izornoj komisiji, u roku koji odredi ta komisija.

Izborna komisija utvrđuje da li predloženi kandidat ispunjava uslove za izbor i da li je postupak predlaganja pravilno sproveden.

Član 7

Izborna komisija će odbaciti prijedloge neovlašćenih predlagača i prijedloge koji su rezultat nepravilnog postupka predlaganja.

Izborna komisija utvrđuje jedinstvenu listu predloženih kandidata u Upravni odbor, sa podlistama naučnih oblasti i umjetnosti, po azbučnom redu početnih slova prezimena kandidata.

Izbor na Senatu

Član 8

Prije početka glasanja, Senat verifikuje izvještaj Izborne komisije o sprovedenom postupku utvrđivanja liste kandidata i potvrđuje listu predloženih kandidata.

Istovremeno, Senat definiše principe svođenja liste za glasanje u slučaju da u prvom krugu glasanja ne bude izabrano onoliko kandidata koliko se bira.

Lista se u zadnjem krugu svodi na onoliki broj koliko se kandidata bira u tom krugu.

Član 9

O predloženim kandidatima, Senat se izjašnjava tajnim glasanjem.

Član 10

Glasanje se vrši glasačkim listićem.

Na glasačkom listiću može se zaokružiti najviše onoliko kandidata koliko se ukupno bira.

Glasa se zaokruživanjem rednog broja ispred prezimena kandidata ili zaokruživanjem njegovog imena i prezimena.

Nevažećim se smatra glasački listić:

- koji je popunjen tako da se sa sigurnošću ne može utvrditi za kojeg kandidata je glasano;
- na kojem je zaokruženo više kandidata od broja koji se bira;
- na kojem je na podlisti zaokruženo više kandidata od broja utvrđenog stavom 2 ovog člana;
- na kojem je dopisano ime lica koje nije kandidat.

Smatra se da je predloženi kandidat izabran ako dobije većinu glasova ukupnog broja članova Senata.

Član 11

Ukoliko se ni nakon posljednjeg glasanja ne izaberu predstavnici za Upravni odbor, postupak za upražnjena mjesta se ponavlja.

III. PRESTANAK ČLANSTVA I RAZRJEŠENJE

Prestanak mandata

Član 12

Razlozi za prestanak mandata predstavniku akademskog osoblja sa akademskim zvanjem u Upravnom odboru, razrješenjem, u smislu odredbi Statuta Univerziteta Crne Gore, su:

- istek vremena na koji je biran;
- na lični zahtjev;
- u slučaju opoziva;
- ako mu prestane radni odnos, odnosno svojstvo koje je bilo osnov za imenovanje, odnosno izbor;
- izborom na funkciju koja isključuje članstvo u Upravnom odboru;
- ako je osuđen na bezuslovnu kaznu zatvora;
- ako je osuđen za djelo koje ga čini nedostojnim za vršenje funkcije;
- ako postupa na način koji može da diskredituje Univerzitet;
- ako se ustanovi nesposobnost obavljanja dužnosti, koja se dokazuje medicinskom dokumentacijom;
- ako se ponaša na način koji predstavlja nečinjenje ili odbijanje ili zanemarivanje obavljanja dužnosti;
- ako nesavjesno i nestručno obavlja svoju dužnost;
- ako se utvrdi da ima lične ili druge interese koji su u suprotnosti sa interesima Univerziteta (sukob interesa).

Kad nastupi neki od razloga za prestanak mandata, o tome će se, odmah, obavjestiti Senat i Upravni odbor, dostavljanjem odgovarajućih dokaza.

Odluka o prestanku mandata

Član 13

Prestanak mandata se konstatuje, bez rasprave, na sjednicama Senata i Upravnog odbora.

Razlozi za prestanak mandata članu Upravnog odbora nastupaju:

- istekom vremena na koje je biran;
- na lični zahtjev- podnošenjem zahtjeva;
- u slučaju opoziva – donošenjem odluke;
- ako mu prestane radni odnos, odnosno svojstvo koje je bilo osnov za imenovanje, odnosno izbor dostavljanjem odgovarajuće odluke.
- izborom na funkciju koja isključuje članstvo u Upravnom odboru -donošenjem odluke;
- ako je osuđen na безусловnu kaznu zatvora ili za djelo koje ga čini nedostojnim za vršenje funkcije - dostavljanjem pravosnažne sudske odluke.

U navedenim slučajevima mandat prestaje danom dostavljanja odgovarajućih dokaza o relevantnim okolnostima, Senatu i Upravnom odboru Univerziteta, što se konstatuje na prvoj narednoj sjednici Senata i Upravnog odbora.

Opoziv

Član 14

Senat može po sopstvenoj inicijativi ili na obrazloženi predlog ovlašćenog predlagača da pokrene postupak opoziva predstavnika akademskog osoblja sa akademskim zvanjem u Upravnom odboru.

Istovremeno sa pokretanjem postupka iz stava 1 ovog člana, Senat formira komisiju za ispitivanje uslova za opoziv. Sjednicama komisije prisustvuju podnosilac inicijative odnosno predloga, i član Upravnog odbora na koga se inicijativa odnosno predlog odnosi.

Izvještaj komisije dostavlja se Senatu.

Član 15

Kada odlučuje o inicijativi odnosno predlogu za opoziv, Senat može da je odbije kao neosnovanu ili da donese odluku o opozivu.

Odluka iz stava 1 ovog člana donosi se većinom glasova ukupnog broja članova Senata, tajnim glasanjem.

Inicijativa za razrješenje

Član 16

Inicijativu za razrješenje člana Upravnog odbora iz reda akademskog osoblja sa akademskim zvanjem može podnijeti Upravni odbor.

Inicijativa se podnosi Izornoj komisiji.

Član 17

O prihvatanju Inicijative za razrješenje Senat odlučuje tajnim glasanjem, većinom glasova ukupnog broja članova.

Odluka Senata je konačna i dostavlja se Upravnom odboru.

Na istoj sjednici, po donijetoj odluci o razrješenju, Senat pokreće postupak izbora novih predstavnika akademskog osoblja sa akademskim zvanjem u Upravnom odboru.

IV PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 18

Danom stupanja na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o proceduri izbora i postupku prestanka članstva i razrješenja predstavnika akademskog osoblja u Upravni odbor Univerziteta Crne Gore br. 01-549 od 31.3.2008. godine.

Stupanje na snagu

Član 19

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom objavljivanja u Biltenu Univerziteta Crne Gore.

Broj: 03-1533/1
Podgorica, 01.06.2016. godine
SENAT UNIVERZITETA CRNE GORE
Predsjednik
Prof. Radmila Vojvodić, rektor